

Informationen gemäß Art. 13 EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO)

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,
vielen Dank für die Übersendung Ihrer Bewerbung.

Sie haben sich per E-Mail oder per Post auf eine Stelle in unserem Unternehmen beworben. Aus diesem Grund erhalten Sie nun die nachfolgenden Informationen von uns.

Sofern Sie mit einer Weitergabe nicht einverstanden sein sollten, respektieren wir diesen Wunsch natürlich. Wir weisen allerdings daraufhin, dass in diesem Fall eine Weiterbearbeitung Ihrer Bewerbung nicht möglich ist. In diesem Fall bitten wir um kurze Nachricht, dann werden wir, wie nachstehend beschrieben, Ihre Daten löschen.

Wir informieren Sie nachstehend gemäß Artikel 13 EU-DSGVO über die Verarbeitung Ihrer Daten.

Verantwortliche Stelle:

LAWECO Maschinen- und Apparatebau GmbH
In der Tütenbeke 23
32339 Espelkamp
E-Mail: info@laweco.de
Internet: www.laweco.de
Telefon: 057722020
Telefax: 05772202299
Geschäftsführer: Dietmar Lagemann

Datenschutzbeauftragter:

Beratung Lübckemeier
Sebastian Lübckemeier
Röthenstraße 7a
32339 Espelkamp
Telefon: +49 (0) 5743 5710190
E-Mail: datenschutz@luebckemeier.com

Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage:

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Anbahnung eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses gemäß Artikel 6 Abs. 1 lit. b EU-DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG. Darüber hinaus stellt die Nutzung eines zentralisierten Personalmanagements ein berechtigtes Interesse des Unternehmens gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO dar. Wir haben hierbei Ihr schutzwürdiges Interesse geprüft und sind zu dem Schluss gekommen, dass es ein gemeinsames Interesse von Ihnen als möglicher künftiger Arbeitnehmer und uns als möglicher künftiger Arbeitgeber gibt, eine professionelle, qualitativ hochwertige und schnelle Bearbeitung Ihrer Bewerbung zu gewährleisten und somit die gemeinsamen Interessen überwiegen. Darüber hinaus erfolgt die Verarbeitung zum Zweck der Abwehr eventuell geltend gemachter Ansprüche nach dem AGG.

Kategorien von Empfängern:

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten intern an unsere Geschäftsführung, Personal- und zuständige Fachabteilung sowie zur ausschließlich technischen Verarbeitung an unsere IT-Abteilung und deren als Auftragsverarbeiter gemäß Artikel 28 EU-DSGVO tätigen Dienstleister (z.B. Rechenzentrumsbetreiber) weitergegeben. Eine sonstige Datenweitergabe, insb. in ein Drittland außerhalb der EU / des EWR, findet nicht statt und ist nicht geplant.

Dauer der Speicherung:

Im Falle einer Absage unsererseits oder dem Zurückziehen Ihrer Bewerbung Ihrerseits, werden wir Ihre erhobenen Daten drei Monate nach erfolgter Absage löschen bzw. vernichten. Ist die Stellenausschreibung noch aktiv und haben wir Ihnen noch keine Absage erteilt, erfolgt die Verarbeitung bis zu sechs Monate lang. Sie können uns in diesem Fall die Erlaubnis erteilen für weitere sechs Monate Ihre Daten zu verarbeiten. Dafür ist Ihre aktive, schriftliche Zustimmung notwendig, die Sie bitte an die in der Stellenausschreibung genannten E-Mail-Adresse oder postalisch erteilen. Im Falle einer Anstellung in unserem Unternehmen werden wir Sie gesondert über die von uns dann im weiteren Verlauf gespeicherten Daten zu Ihrer Person informieren.

Betroffenenrechte:

Ihnen stehen bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte nach Artikel 15 bis 22 EU-DSGVO zu: Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit. Außerdem steht Ihnen nach Artikel 14 Abs. 2 lit. c) in Verbindung mit Artikel 21 EU-DSGVO ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung zu, die auf Artikel 6 Abs. 1 lit. f) EU-DSGVO beruht.

Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde:

Sie haben gemäß Artikel 77 EU-DSGVO das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:

Eine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung Ihrer Bewerbungsdaten besteht nicht. Gleichwohl ist die Bereitstellung für ein mögliches Beschäftigungsverhältnis nach einer erfolgreichen Bewerbung erforderlich. Im Falle einer Nichtbereitstellung Ihrer Bewerbungsdaten wäre ein Bewerbungsverfahren nicht durchführbar.

Automatisierte Entscheidungsfindung:

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.